100 grote en 1000 kleine dingen - HR

Horeca in drie categorieën

Bedrijven die tijd hebben voor 1000 kleine dingen

SCORE

Omdat:

- Heel veel details
- Over alles nadenken
- Alle puntjes op de i
- Altijd nieuwe verrassingen.

10

9

Met als resultaat:

- Medewerkerstevredenheid stijgt
- Hoge productiviteit
- Personeelswachtlijst
- Weinig verloop
- Gemotiveerd team.

Bedrijven die nog werken aan 100 grote dingen

8

Omdat:

- Werving net niet
- Sollicitatie tussendoor
- Geen referentiecheck
- Geen structurele opleiding
- Af en toe evalueren
- Meet soms de medewerkerstevredenheid

7

6

5

Met als resultaat:

- Een krappe bezetting
- Soms ongemotiveerde medewerker
- Minder structuur in processen
- Roosters soms op het laatste moment
- Hoger verloop
- Weinig aandacht voor de medewerker
- Geen zicht op ontwikkeling
- Geen medewerkerstevredenheid meten

Bedrijven in de kelder van de horeca

4

Omdat:

- Gestopt met ‘aan de zaak werken’
- Helemaal achterop geraakt
- Geen hulp

3

2

Met als resultaat:

- Personeelstekort
- Geen begeleiding en training
- Salarissen niet kunnen betalen
- Moet stoppen

1

In welke fase je als ondernemer ook zit, JAM! Horeca helpt je op een manier die bij je past.

Of het nou gaat om 100 grote dingen of 1000 kleine dingen: samen zorgen we voor een personeelsbeleid dat je verder brengt. Ook als je in de kelder zit, zijn wij jouw partner.

Middels sessies en inspiratie werken we aan alle facetten van goed werkgeverschap volgens de methodiek van Wouter Verkerk.

Samen gaan we aan de slag, met de vraagstukken die horen bij de fase waarin jouw bedrijf zich bevindt.

Wil jij jouw bedrijf ook verder brengen?

En samen werken aan goed werkgeverschap? Wij helpen je graag!

JAM!
HORECA PAYROLL



Gebaseerd op de methodieken van Wouter Verkerk

Wouter Verkerk
SIGNATURE HOSPITALITY